INFORME DEL GERENTE AÑO 2024

COOSERVITEX

Respetados miembros de la Junta Directiva y miembros de la Asamblea General Ordinaria, reciban un fraternal saludo y los mejores deseos para el presente año, de conformidad con las disposiciones legales, estatutarias y en virtud de las normas que regulan el movimiento cooperativo, me permito someter a su consideración el informe de Gestión correspondiente al año 2024, el cual comprende, además de los estados financieros con corte al 31 de diciembre del año en mención, comparada con los del año 2023, la situación económica, social, administrativa y jurídica de nuestra empresa, igualmente, se incluye el avance previsible de nuestra Organización, los acontecimientos importantes, las actividades celebradas con los trabajadores, el estado de cumplimiento de las normas legales vigentes y un resumen de la labor realizada por cada uno de los comités.

El trabajo realizado durante el año 2024 se desarrolló, bajo las directrices del Consejo de Administración; además, se contó con el acompañamiento de la contadora de la cooperativa y los órganos de vigilancia y control, como es la Junta de Vigilancia, los cuales participaron activamente en las reuniones realizadas durante el año, donde se analizaron y se tomaron decisiones e iniciativas encaminadas al mejoramiento de la gestión de la cooperativa, para incrementar nuestros ingresos operacionales y por ende nuestra producción en maquila, adaptando importantes esfuerzos en la búsqueda de nuevo talento humano especializado en el manejo de máquinas de coser que ha sido una de las principales causas del decrecimiento económico de la cooperativa, la disminución de la mano de obra operativa y la falta de personal calificado ante el retiro voluntario de 23 de nuestras trabajadoras fundadoras que por el trascurrir del tiempo tomaron la decisión de irse a descansar y desarrollar otras actividades desde sus hogares, la cooperativa no le ha sido posible recuperar esa mano de obra especializada, requerida para lograr cumplir su objeto social, por cuanto el mismo comportamiento del mercado, que por diversos motivos las personas han cambiado su pensamiento y necesidades a estar trabajando en una empresa con todas las garantías de ley, a preferir trabajos informales y recibir los diferente subsidios otorgados por el gobierno., a pesar de estos contratiempos y dificultades la gestión realizada por la cooperativa paso de tener en nuestra base social de 17 trabajadores asociados subió al finalizar el año a un total de 25 trabajadores asociados que nos tocó capacitar para el manejo de máquinas de confección y de esta forma tratar de mejorar la producción y la facturación de la cooperativa, lo cual es vital para el sostenimiento y funcionamiento de esta.

En cuanto a la situación económica, durante la vigencia del año 2024 se siguió experimentando cambios importantes en la economía global, las economías tuvieron comportamientos inusuales que conllevaron a que los gobiernos y las organizaciones

redireccionaran sus destinos para cumplir las expectativas trazadas, por la crisis vivida por el mundo entre los años 2020 y 2021 en razón a la coyuntura causada por la pandemia del Covid-19, la cual no ha tenido precedentes y sus efectos se seguirán mostrando durante mucho tiempo, las cifras, los datos y las estadísticas que no tienen punto de comparación, ya que represento grandes pérdidas económicas, no obstante, cabe resaltar que los negativos efectos del conflicto armado entre Rusia y Ucrania y el agravamiento del conflicto entre Israel y Palestina, como en la economía mundial, el alza del petróleo y con mayor énfasis en las economías emergentes y la misma desaceleración económica en las potencias mundiales, como los Estados Unidos y China, que también conlleva efectos negativos para nuestra economía.

La economía colombiana en general, presentó una desaceleración en el ritmo de crecimiento que venía experimentando sobre todo en la devastadora consecuencia de la acelerada inflación en la economía, que se mostró muy vulnerable en la medida en que su incremento fue más acelerado, fenómeno que deteriora la estabilidad económica de las familias de clase media y de bajos recursos, como el mismo sector financiero tradicional, el incremento de varios puntos por encima del salario mínimo hacen más difícil la generación de empleo, los eventos que se han venido presentando en el país, como un largo y tormentoso conflicto armado, un efecto a la modificación al proyecto de la ley de financiamiento de la reforma tributaria, los altos índices de corrupción a nivel nacional y regional, la inestabilidad jurídica y política de las diferentes Reformas que propone el gobierno, el mismo proceso de Paz e incluso el cambio climático han disminuido el margen de maniobra para recortes en las tasas de interés a través de política monetaria que incentiven la inversión y de los asuntos externos con la incertidumbre de unos mercados volátiles, el aumento del barril del petróleo y del gas.

Así las cosas, por ahora, en las necesidades de la economía en Colombia, se podrían ver los efectos negativos sobre otros renglones importantes, como el mercado laboral siendo este un tema crucial para el sostenimiento de los resultados económicos y sociales de la cooperativa.

Todos estos resultados económicos y sociales presentados especialmente en el contexto nacional, no ha sido fácil para cooservitex, siendo un año que económicamente genero perdidas a pesar de las gestión de los directivos y de los trabajadores asociados, que con esfuerzo y persistencia mantuvieron el objetivo de la cooperativa, logrando mantener un nivel de solvencia y de sobrevivencia adecuado para poder cumplir con todas las obligaciones que se tienen y de esta forma conseguir a un mediano plazo salir de la crisis.

En cuanto al cumplimiento de las normas legales vigentes, la cooperativa ha venido implementando durante el año, los diferentes temas, en materia de prevención del riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT), trasmitiendo sus respectivos informes sobre la ausencia de operaciones en efectivo y sospechosas de las

operaciones en la cooperativa y también se obtuvo el Certificado de la realización del curso e-learning actualizado, de la Unidad de Información y Análisis Financiero – **UIAF** -, como lo indica la Superintendencia de la Economía Solidaria, mediante la Circular Externa N. 57 de 2024, dirigido a los oficiales de cumplimiento principal y suplente o quien haga sus veces. Representado por la contadora Martha Prieto como principal y el gerente Jorge Cardozo como suplente.

Y en cuanto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cooperativa siempre ha tenido el propósito de implementar el conjunto de medidas y normativas orientadas a proteger la integridad física y mental de los trabajadores. Siendo su objetivo principal prevenir accidentes laborales, enfermedades profesionales y riesgos en el entorno de trabajo., esto lo hemos logrado por él trabajó en conjunto con los grupos de apoyo, como el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), el comité de convivencia laboral, la Brigada de Emergencia y con el respaldo del Asesor Externo Responsable del Sistema el Ingeniero Juan Carlos Penagos, donde el resultado en conjunto nos permitió cumplir con los planes de trabajo establecidos, quedando en un 98% de la Autoevaluación en el cumplimiento de los Estándares Mínimos, de acuerdo a lo establecido en la resolución 0312 de 2019.

En los aspectos administrativos y legales de la cooperativa, dimos cumplimiento en la presentación oportuna de las obligaciones tributarias en lo concerniente al recaudo y pago de impuestos y reportes de información exógena a cargo de la cooperativa, cumpliendo con las responsabilidades ante la DIAN, la Renovación de la matricula mercantil en la cámara de comercio de Ibagué entre otras.

También se dio la aplicación a las disposiciones legales en materia laboral, en lo correspondiente al pago de todas las compensaciones, el pago al Sistema de Seguridad Social y de los aportes parafiscales, de igual forma se atendieron oportuna y cuidadosamente los requerimientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria, dando cumplimiento a la normatividad en materia cooperativa y financiera generando los respectivos informes.

Para Cooservitex, Generar esta seguridad implica para la entidad mantener un sistema de mejora continua, planear, organizar, controlar, evaluar todos sus procesos, procedimientos y actividades para que los resultados alcanzados desde su quehacer empresarial, bajo esta perspectiva, contribuyan verdaderamente al desarrollo y cumplimiento de nuestro objeto social.

En cuanto a la parte de los trabajadores asociados, en el año 2024, se vincularon 11 nuevos trabajadores, y se retiraron 7 por motivos personales, llegando a un total de 25 trabajadores asociados activos, los cuales se rigieron en lo establecido en los estatutos de la empresa y fue aprobado por decisión unánime por la Junta Directiva y la Administración.

ANALISIS FINANCIEROS

El 2024 fue un año lleno de grandes retos para el país, para las empresas, para los hogares y la sociedad en general. En lo económico, con un déficit alto, baja ejecución, un presupuesto que no corresponde a la realidad económica, una deuda en ascenso y un riesgo latente de no cumplir con la regla fiscal. Es importante tener en cuenta que por causas atribuibles a la equivocada estrategia del gobierno, en materia de crecimiento para Colombia, el resultado es una pérdida de confianza y una baja dinámica de la inversión y una deuda pública que tiene que asumir mayores costos, lo que afecta negativamente las finanzas públicas., que en busca de compensar una alta inflación mejorando el poder adquisitivo y las condiciones de vida de los trabajadores y sus familia, sin tener en cuenta que es fundamental buscar antes de todo abordar desafíos como la informalidad laboral y el desempleo para garantizar que estos aumentos se traduzcan en un verdadero bienestar para la población y para las mismas empresas mejorando la productividad laboral para sostener los incrementos salariales, que se han incrementado en forma desproporcional el salario mínimo, en los últimos tres años del 2022 al 2024 (10,7%, 16% y 12%) dando como promedio un 13% y una inflación del año 2022 al 2024 (13%, 9,28% y 5,20%), dando un promedio de 9,2%, mostrando una moderada recuperación de una tasa del 0,6% en 2023 a un crecimiento de solo el 2% en el 2024, afectando la rentabilidad y competitividad para las pequeñas y medianas empresas, las cuales asumen mayores gastos en nominas y aumentos en los costos de producción, dando un resultado negativo, como es el caso de nuestra cooperativa.

Entendemos que, en el proceso de la búsqueda del talento humano, que es fundamental para alcanzar el logro de los objetivos y el éxito de mejorar la productividad. En estos tiempos, siendo una ventaja competitiva en atraer, desarrollar y fidelizar empleados con las habilidades y competencias necesarias para un excelente desempeño. Es así como este proceso gestiona la búsqueda y selección de personal desde la valoración de los perfiles de cada cargo. En cuanto a relaciones laborales, se garantiza el correcto proceso de vinculación, finalización de contratos, pagos de compensaciones, seguridad social y prestaciones; entrega de dotación, gestión disciplinaria, cumplimiento de las normas y políticas, siempre alineados bajo la normatividad laboral.

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente al cierre del 2024 y comparado con el año 2023, los ingresos operacionales estuvo marcado por un incremento en la facturación del 31,34% equivalente a $215.894.955, pasando de $688.775.022 a $904.669.977., gracias a que nuestros clientes lograron incrementar las ventas y mejoraron sus proyecciones con respecto al año anterior y la gestión que realizó la administración de nuestra cooperativa ante entidades como el Sena, cormoda y mercado especializado en Ibagué, en busca de nuevo talento humano calificado, labor que no ha sido fácil, y que por la misma necesidad de continuar fortaleciendo cada día más los objetivos propuestos por

la empresa, de forma que se cumpla de manera integral nuestro objeto social, capacitamos en nuestras instalaciones mano de obra operativa, la cual aumentaron los gastos , pero con el objetivo de un corto plazo poder ganar nuevamente personal especializado en nuestra labor de confección que al cierre del 2024 ya teníamos en nuestra base social 25 trabajadores asociados activos y de esta forma poder cumplir la necesidades comerciales de nuestros clientes, sin embargo; debemos de tener en cuenta que para haber logrado que el indicador del ingreso aumentara, por todo lo mencionado anteriormente en cuanto al personal operativo, tuvo su efecto contrario ya que los gastos de administración y los no operacionales también incrementaron en un 24% y 34%, arrojando un resultado negativo, y por tanto una perdida al final del ejercicio de $ 113.936.371.

En cuanto a las cuentas de los activos, en comparación con el año anterior, existe una disminución de $6.607.965, debido a que se realizaron unas devoluciones de aportes a los trabajadores asociados que sean retirado e igual que en la cuenta del disponible que se disminuyó en un 65% con respecto al año 2023, las cuentas del pasivo se incrementaron en un 60% debido a la falta de liquidez de la cooperativa, teniendo que buscar recursos para poder cumplir con las obligaciones, el patrimonio se disminuyó en un 50% producto de la perdida que se ha venido generando en el trascurso de los años y en cuanto a la utilidad con respecto a la pérdida del año 2023 disminuyo en el 2024 en $1.460.597.

CUENTAS	AÑO 2024	AÑO 2023	INCREM / DISMIN
ACTIVOS	$ 179.903.837	$ 186.511.801	- $ 6.607.965 disminuyo 3,54%
PASIVOS	$ 126.686.831	$ 79.381.563	- $ 47.305.268 aumento 59,59%
UTILIDAD	- $ 113.936.371	- $ 115.396.968	disminuyo $ 1.460.597

En cuanto a la participación y la facturación con los clientes, se ve un incremento del 31,34% debido a las ventas que los clientes presentaron, donde CI Hermeco aumento con respecto al año anterior en un 4,74% equivalente a $30.856.960 y nuestro cliente Manufacturas Eliot que desde mediados del año 2023 inicio nuevamente su relación laboral aumentando su proyección en las ventas en un 897,33% equivalente a una facturación de $200.134.916 en el año 2024 en comparación del 2023 que estuvo en $22.303.225, los resultados obtenidos fueron los siguientes:

CLIENTE / AÑO	2024	%	2023	%
C.I HERMECO	$ 682.231.836	75,5	$ 651.374.876	94,5
MANUFACTURAS ELIOT	$ 222.438.141	24,5	$ 22.303.225	3,2

TOTAL	$ 904.669.977	100	$ 688.775.001	100

Los resultados financieros consignados en este documento (ver informe Asesor Contable), reflejan la consolidación de la cooperativa durante el año, su balance de situación y el estado de resultados.

BALANCE SOCIAL

La administración de la Cooperativa durante el año 2024, cumpliendo con las iniciativas y actividades que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familiares, en compañía de los demás comités como son el de bienestar social, el de educación y solidaridad, mantuvieron su compromiso en el balance social, pese a la situación económica que actualmente vive la cooperativa (ver los respectivos Informes de los comités).

1. Bienestar Social:

- Celebración del día de la mujer en mes de marzo, invitación almorzar a todo el personal de la empresa, Restaurante el Tablazo en la ciudad de Ibagué.
- Celebración día del san juan y san pedro en el mes de junio, integración con todos sus trabajadores con Almuerzo y Tour en Chiva Rumbera por toda la ciudad.
- Celebración del aniversario N. 18 de Cooservitex, pasadía con piscina y recreación en la finca Apache, en compañía de 1 familiar por trabajador.
- Celebración de la Novena de aguinaldos y entrega de regalos de Navidad para los niños menores de 12 años de los trabajadores de Cooservitex.

2. Comité de Solidaridad:

- Auxilios por gastos clínicos y sociales de los trabajadores asociados.
- Renovación de póliza de seguro exequial con Amparo Total.

3. Comité de Educación:

- Capacitación curso Básico en economía solidaria (Confecoop Tolima).
- Seminario actualización y preparación de directivos (Confecoop Tolima).

ANALISIS Y PROYECTOS:

Cooservitex, como empresa del sector cooperativo, seguimos buscando estrategias para mantener mejores oportunidades frente al mercado, en continuar fortaleciendo las estrategias de gestión, en busca de aumentar de manera urgente la parte del personal operativo de la cooperativa, haciendo posible mejorar los índices de Ingresos incrementando en su producción y facturación y por consiguiente el de resultados positivos lo cual es vital para el sostenimiento y funcionamiento de esta, comenzaremos un nuevo año en búsqueda de nuevos trabajadores asociados que nos permitan fortalecernos productivamente en poder cumplir la necesidades del mercado, en búsqueda de nuevos clientes y obtener mayores volúmenes de ordenes de producciones con los clientes actuales, que nos permita recuperarnos a un corto plazo de la pérdida acumulada que tenemos hasta el momento.

AGRADECIMIENTOS:

Quiero agradecer a los miembros de la Asamblea General de Asociados, a los miembros del consejo de administración, a la junta de vigilancia y a los comités, por la confianza y el apoyo depositado en la gerencia para el manejo y orientación de nuestra cooperativa y por el acompañamiento a las decisiones tomadas en las reuniones que se realizaron durante todo el año, donde se mostraba la situación real de la cooperativa e igualmente a la Asesora contable.

Cordialmente,

Jorge Hernán Cardozo Ramírez.
Gerente
Cooservitex