



**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

INFORME DE GESTION AÑO 2020 COOSERVITEX

Respetados miembros de la Junta Directiva Cooservitex y estimados trabajadores asociados, me complace dirigirme a ustedes, la Asamblea General, para poner a consideración el informe de Gestión en el que presentamos los resultados de la cooperativa durante el año 2020, en virtud de las normas que regulan el movimiento cooperativo, cumpliendo con los valores, los principios y la labor solidaria que la cooperativa asume hacia nuestros trabajadores, sus familias y a la comunidad.

Previas las apreciaciones sobre la actualidad del sector cooperativo y la economía en Colombia y del mundo, y ante todo la estrategia que como sector económico y social debemos diseñar en conjunto para poder de la mejor manera aprovechar las oportunidades y eludir las amenazas que se presentan con ocasión del histórico momento por el que el mundo atraviesa y del cual no debemos volvernos ajenos, ante la situación generada por el COVID-19, donde debemos en estos momentos de crisis y de pandemia, como la que vive la humanidad, adoptar entre otras, actitudes y medidas sociales, administrativas y de solidaridad como son:

- Mantener la calma y obrar con serenidad, con prudencia y responsabilidad en la toma de decisiones individuales e institucionales.
- Agradecer y exaltar el valor social y humano del sistema nacional de salud, por su trabajo abnegado y su vocación de sacrificio al servicio de un bien superior.
- Atender el principio de autonomía, adoptar medidas internas en la empresa, tendientes a proteger la integridad y la salud de las personas que deben o tienen que interactuar en los espacios de la cooperativa.

La vida es el único principio universal por el que todos los seres humanos debemos luchar, para que los demás principios tengan sentido y cobren vigencia y así seamos seres dignos; la esencia del cooperativismo, es precisamente el anteponer a las personas como su razón de ser, Hoy más que nunca, hemos evidenciado cómo todo puede cambiar con un abrir y cerrar de ojos, la mayoría no estábamos preparados para afrontar todos los cambios que han sucedido en nuestro país en los últimos meses, ni económica, ni emocionalmente.

Las prioridades de las familias colombianas cambiaron y empezamos a dar valor a las cosas sencillas y básicas de la cotidianidad. La necesidad de proteger y cuidar de nuestros seres queridos, de brindarles seguridad y tranquilidad, volvió a cobrar relevancia por encima de los lujos y regalos materiales que por excelencia ocupaban parte del presupuesto familiar. Es por eso que, en Colombia, se abre paso un modelo que por su esencia y características encaja perfectamente, como solución a la crisis generada por el COVID-19, ofreciendo una



WWW.COOSERVITEX.COM

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

economía sustentada en el ser humano y bajo estándares de protección y conservación del ambiente, pero ante todo en la democratización de la propiedad, como estrategia de sostenibilidad y generación de desarrollo sustentado en la institucionalidad.

En el panorama económico y social, cooservitex no es ajeno a la declaratoria de estado de emergencia por la pandemia del COVID-19, de la cual se han derivado dos crisis; una de salud y otra económica, que han tenido sus consecuencias en el sector financiero, la producción, la distribución, la comercialización y el consumo.

Siendo este último el que se ha visto más afectado, ya que con las medidas de confinamiento y restricciones de movilidad impuesta por el gobierno y los diferentes países, muchos comercios que proveen los ingresos a diferentes empresas, han cerrado o disminuido su ritmo de operaciones, situación que genera limitaciones para satisfacer las necesidades de las personas.

Por estos aspectos la cooperativa, se ha visto frenada por muchas de las acciones programadas por la empresa al no poder cumplir con un buen indicador de crecimiento y facturación, viéndose la reducción a diferencia al mismo periodo de los años anteriores, ubicándonos en una recesión económica de todos estos 15 años que la cooperativa lleva funcionando, mostrando unos indicadores negativos con una pérdida acumulada al cierre de \$ 84.222.530, afectando indiscutiblemente el empleo, la productividad y las demás actividades económicas, teniéndonos que reestructurar en los gastos, para poder guardar un equilibrio y no generar nuevas pérdidas.

Es por estas apreciaciones, que cooservitex, como sector cooperativo, seguimos buscando estrategias para mantener mejores oportunidades frente al mercado, en continuar fortaleciendo las estrategias de gestión y siendo también el momento de hacer un reconocimiento a todos aquellos trabajadores hombres y mujeres que durante estos 15 años han contribuido con su trabajo y compromiso a fortalecer el funcionamiento de la cooperativa, logrando importantes avances en la distribución equitativa de los recursos, para satisfacción de diversas necesidades de los asociados, las familias y la comunidad.

No resulta sencillo para las entidades del sector, poder mantenerse en un ambiente de competencia desigual donde sin duda impera aun la ley del más fuerte y se aprovechan las condiciones de vulnerabilidad o turbulencia económica o quizás por el desconocimiento del verdadero impacto de ofertas encantadoras de momento que invitan a que nuestro asociado al retirarse deje atrás toda una trayectoria solidaria y de trabajo colectivo.

Posiblemente, lo que el asociado al tomar esta decisión no alcanza a dimensionar es que al desvincularse de la Cooperativa, deja de ser el dueño de una organización que además



WWW.COOSERVITEX.COM

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

de brindarle servicios y beneficios, sin duda ha contribuido al mejoramiento de su calidad de vida atendiendo diversas necesidades incluida su familia, como también ha ayudado a impulsar su identidad como ser humano, pasando de ser un sujeto pasivo a ser protagonista en las decisiones de la entidad solidaria a la que ha pertenecido.

En cuanto al cumplimiento de las normas legales vigentes, la cooperativa ha venido implementando durante el año en curso los diferentes temas, en materia de prevención del riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAF), en el de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el de registro de las bases de datos e información de datos personales.

En los aspectos administrativos y legales de la cooperativa, dimos cumplimiento oportuno a las obligaciones tributarias en lo concerniente al recaudo y pago de impuestos, presentación y pago de declaraciones de retención en la fuente, IVA e Industria y comercio.

También se dio la aplicación a las disposiciones legales en materia laboral, en lo correspondiente al pago de todas las compensaciones, el pago al Sistema de Seguridad Social y de los aportes parafiscales, de igual forma se atendieron oportuna y cuidadosamente los requerimientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria, dando cumplimiento a la normatividad en materia cooperativa y financiera generando los respectivos informes.

Para Cooservitex, Generar esta seguridad implica para la entidad mantener un sistema de mejora continua, planear, organizar, controlar, evaluar todos sus procesos, procedimientos y actividades para que los resultados alcanzados desde su quehacer empresarial, bajo esta perspectiva, contribuyan verdaderamente al desarrollo y cumplimiento de nuestro objeto social.

En cuanto a la parte del personal asociado, se presentaron dos (2) retiros voluntarios durante el año, los cuales se rigieron en lo establecido en los estatutos de la empresa y fue aprobado por decisión unánime por la Junta Directiva y la Administración, realizando sus respectivas devoluciones de aportes y saldos pendientes.

La gerencia, bajo estas premisas y como ha sido habitual en la cooperativa, durante el año 2020 desarrollo su labor junto con el acompañamiento del Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y los demás comités, tomando decisiones y manteniendo una buena comunicación y coordinación permanente, donde se prepararon y se sustentaron iniciativas y proyectos encaminados al mejoramiento de la gestión.

ANALISIS FINANCIEROS

La gestión social ha sido fundamental en el logro de sus objetivos y por eso hemos concentrado todos nuestros esfuerzos en el cumplimiento de los principios y filosofía cooperativa orientados, en favorecer más en un beneficio para los asociados que en un resultado económico, siendo este esquema perfectamente válido en organizaciones de economía solidaria. Esta deducción se debe a que Cooservitex, es consiente que sus



**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

WWW.COOSERVITEX.COM

acciones benefician no solo a la empresa, sino también mira más allá de las simples ganancias financieras que pudiera tener, brindando dentro de los lineamientos legales y la racionalidad económica beneficios adicionales a nuestros trabajadores, sus familias y a la comunidad en general.

La administración ha continuado con su labor de fortalecer, cada día más los objetivos propuestos por la empresa, de forma que se cumpla de manera integral nuestro objeto social, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida y a la construcción del tejido social, buscando una mayor eficiencia en los procesos que se realizan, los resultados de la empresa en los cuales debemos de resaltar los índices en los estados financieros en comparación del año 2020 con el año 2019 son los siguientes:

En las cuentas de los activos se ve una disminución del 28,3%, reflejado en su saldo en bancos con una reducción de alrededor de \$42.551.285.31, también en la cuenta de deudores se ve disminuido en \$4.733.175, de igual manera la propiedad planta y equipo presento una baja producto de la depreciación, en comparación con el año anterior, en cuanto a las cuentas de los pasivos se ve una disminución en el endeudamiento equivalente del 13,3% disminuyo en \$14.299.824. esto debido en parte al traslado de la deuda que tenía la cooperativa con sus trabajadores asociados al patrimonio con el fin de cumplir con el capital mínimo reductible de 100 salarios mínimos legales vigentes y en el resultado del ejercicio en el cruce de cuentas con el año 2019 y 2020 debido a la pandemia sufrida, la cooperativa sus ingresos se vieron afectados disminuyendo en un 35,84% equivalente a una diferencia de - \$ 303.924.432, presentando un resultado negativo por - \$ 71'445.841.

Estos resultados son producto de la crisis mundial de la pandemia del COVID-19, situación que llevo a la cooperativa a no poder desarrollar en forma permanente sus actividades contempladas en su objeto social, hechos que han afectado en forma crítica las proyecciones, el presupuesto, los planes de trabajo durante el año, el flujo de caja y la reducción del personal operativo haciendo imposible incrementar su producción y su facturación la cual es vital para el sostenimiento y funcionamiento de la empresa.

CUENTAS	AÑO 2020	AÑO 2019	INCREM / DISMIN
ACTIVOS	\$ 162'364.783	\$ 226'563.011	- \$ 64'198.228 disminución 28,3 %
PASIVOS	\$ 92'582.341	\$ 106'882.165	- \$ 14'299.824 disminución 13,3 %
UTILIDAD	- \$ 71'445.841	\$ 212.731	- \$71'233.110 disminución 334,8 %

En cuanto a la participación y la facturación con los clientes, se ve una disminución del 35,84% debido a las bajas ventas que los clientes presentaron, los resultados obtenidos fueron los siguientes:



**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

WWW.COOSERVITEX.COM

CLIENTE / AÑO	2020	%	2019	%
C.I HERMECO	\$ 490'525.248	90,17	\$ 747'579.815	88,16
MANUF ELIOT	\$ 53'484.806	9,83	\$ 99'934.503	11,79
OTROS			\$ 420.168	0,05
TOTAL	\$ 544'010.054	100	\$ 847'934.486	100

Los resultados financieros consignados en este documento (ver informe Asesor Contable), reflejan la consolidación de la cooperativa durante el año, su balance de situación y el estado de resultados.

BALANCE SOCIAL

Como balance social, durante el año 2020, es pertinente comentar nuevamente que la cooperativa sigue reconociendo el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de sus trabajadores, por lo cual en muchas ocasiones y pese a la situación económica, sacrifica los resultados económicos privilegiando el balance social.

debido a las restricciones y a los meses difíciles que se vivieron por causa a la emergencia sanitaria de la pandemia del COVID-19, la empresa les brindo también no solo el gozo de la parte económica a sus trabajadores asociados, sino también la satisfacción de poder participar en actividades sociales, recreativas, de integración y de un sano esparcimiento entre asociados y sus familiares, destacándose las siguientes actividades:

1. Sociales:
 - Alquiler de la Finca recreacional Maloka en el totumo, con motivo a de la Despedida de los trabajadores ex asociados, en el mes de febrero.
 - Celebración y entrega de regalos del día del amor y amistad.
 - Bono económico para la cena de la celebración del día de la madres y navidad.
2. Se suscribió póliza exequial para todos los asociados, teniendo como beneficiarios a 8 personas del núcleo familiar.
3. Generación de puestos de trabajo (prestación de servicios).

ANALISIS Y PROYECTOS:

Con la llegada de la pandemia del COVID-19 y el confinamiento que vive el país, fue necesario replantear y reorganizar la forma de trabajo de la cooperativa, ajustándonos a nuevos protocolos de Bioseguridad y adoptando nuevas políticas orientadas por encima de lo económico en velar por la salud y el bienestar de nuestros trabajadores. Es por esto que seguiremos encaminados a cumplir con nuestras metas y proyectos, en adecuar, mantener y reforzar el objeto social de la cooperativa, para que de esta forma sigamos cumpliendo



WWW.COOSERVITEX.COM

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
COOSERVITEX
NIT 900115941-5**

con sus objetivos, sus estrategias ante el mercado y ante el mismo sector de la manufactura.

Una de estas iniciativas fue la de mitigar el impacto de la declaratoria de emergencia causada por el covid-19, colocando en marcha protocolos de prueba para poder realizar las actividades de la empresa, para lo cual se dispuso de herramientas para la toma de temperatura como termómetros infra rojos, compresores para la desinfección con alcohol por medio de aspersión del personal al ingreso de la empresa, diligenciamiento de formato con preguntas relacionadas al estado de salud de las personas, distanciamiento físico dentro de las áreas y la utilización de elementos de protección personal como tapabocas y gorros para la cabeza, entre otros.

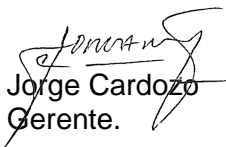
En cuanto a la parte de actualización, la cooperativa sigue activa en la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST, cumpliendo los estándares mínimos regulados mediante la Resolución 0312 de 2019, haciendo referencia a una serie de procesos que se basan en la mejora continua de políticas de organización, planificación, acciones de mejora, evaluación y valoración de los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, esto con la finalidad de identificar los riesgos laborales a los que se encuentran sometidos los trabajadores y así poder idear acciones de prevención tempranas.

También seguimos comprometidos en la actualización de la página web, en la actualización de la base de datos y en el cumplimiento de las nuevas herramientas legales como la adquisición del nuevo operador Qenta, como proveedor en el servicio de sistematización y automatización de procesos contables y administrativos, en la facturación Electrónica.

AGRADECIMIENTOS:

Quiero agradecer a los miembros de la Asamblea General de Asociados, a los miembros del consejo de administración y a la junta de vigilancia, que terminan su periodo como ente administrativo, por el apoyo a las decisiones tomadas en las reuniones que se realizaron durante todo el año, donde se mostraba la situación real de la cooperativa, decisiones que sirvieron para lograr estos resultados positivos presentados el día de hoy e igualmente a la Asesora contable y demás comités, por la confianza y el apoyo depositados en mi gestión.

Cordialmente,


Jorge Cardozo
Gerente.